

Ein Wort des Vorstandsvorsitzenden

„Dank ihres dynamischen und nachhaltigen Wachstums ist die Autajon-Gruppe heute weltweit führend auf ihrem Gebiet.“

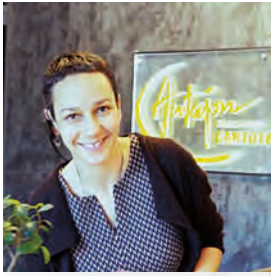
Dieser Erfolg ist das Resultat engagierter Teams, die unsere Werte mit anerkannter Fach- und Sozialkompetenz hochhalten.

Im Stolz auf unsere Produkte und unser Unternehmen setzen wir alles daran, in Integrität und unter Achtung von Mensch, Umwelt und Gesetz im Dienst für unsere Kunden zu arbeiten.

Unser Verhaltenskodex beruft sich auf diese Prinzipien, die jeder von uns kennen, verstehen und tagtäglich anwenden soll.“

Gérard AUTAJON





Reichweite?

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, externen Dienstleister und jedwede Person, die im Auftrag von Autajon handelt.



Wie wird dieser Verhaltenskodex angewandt?

Der Kodex wird jedem Mitarbeiter im Zuge seiner Einstellung und seiner ersten Schritte im Unternehmen ausgehändigt und erklärt. Er soll uns in die Lage versetzen, angesichts unsicherer oder zweifelhafter Situationen die richtigen Fragen zu stellen und so die richtigen Entscheidungen zu treffen. Zusätzlich zu diesem Dokument können wir uns auf die jeweiligen Grundsätze der Unternehmen innerhalb der Gruppe stützen und die Gruppenreferenten für jede Funktion und für jedes Land zu Rate ziehen.



Für den Fall, dass die in vorliegendem Kodex dargelegten Grundsätze sich von der Gesetzgebung eines Landes unterscheiden, gilt das strengere der beiden Regelwerke.



Wie wird ein Problem gemeldet?



Wenn ein Mitarbeiter ein Problem wahrnimmt oder feststellt, dass der Kodex nicht beachtet wird, so muss er dies auf die ihm am geeignetsten scheinende Art melden.

Er kann zu diesem Zweck seinen direkten Vorgesetzten, seinen Verantwortlichen in der Personalabteilung oder – falls vorhanden – die Arbeitnehmervertretung in Kenntnis setzen.

Jeder Hinweisgeber, welcher besten Wissens und Gewissens handelt, darf weder sanktioniert noch diskriminiert, noch darf er Repressalien ausgesetzt werden, selbst wenn die gemeldeten Tatsachen sich als unrichtig herausstellen sollten.



Respekt und Schutz von Mensch und Umwelt:

Da unsere Angestellten unsere wertvollste Ressource sind und in Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Vereinbarungen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), erkennen wir die Bedeutung der Wertschätzung jedes Einzelnen an, stellen wir Gleichbehandlung sicher und schließen wir jede Form der Diskriminierung aus, indem wir.

Jedwedes Verhalten, welches gegen die Würde der Person verstößt, untersagen und Chancengleichheit fördern;

Belästigung und Diskriminierung in keiner Form tolerieren; Kinder- und Zwangsarbeit untersagen;

Die Sicherheit und den Schutz unserer Angestellten garantieren und die Schaffung eines guten Arbeitsklimas begünstigen;

Die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter schützen und sie ausschließlich innerhalb der Grenzen geltenden Rechts verarbeiten.



Als verantwortungsbewusstes Unternehmen nutzen wir Güter und Ressourcen so, dass der ökologische Fußabdruck unserer Produkte und Unternehmungen entlang der Wertschöpfungskette gering gehalten wird.



Integrität im Geschäftsverhalten:

Die Autajon-Gruppe muss das Vertrauen, welches sie bei ihren Partnern, Kunden und Zulieferern zu schaffen imstande war, mittels Professionalität und durch aufrichtige und ethisch verantwortliche Unternehmensführung bewahren:

Wir setzen uns fairem Wettbewerb aus, in der Achtung internationalen Handelsrechts und der Kartellgesetze;

Wir vermeiden und bewältigen potentielle Interessenkonflikte. Jeder Mitarbeiter soll ausschließlich für die Interessen der Gruppe arbeiten, ohne auf unangemessene Weise von persönlichen Interessen beeinflusst zu sein.

Zum Beispiel ist es untersagt, von Konkurrenten, Kunden oder Zulieferern der Gruppe Geld, Geschenke, Vergnügungen oder Vorteile, welche einen geringen Wert übersteigen, anzunehmen. Es ist untersagt, Unternehmenseigentum oder vertrauliche Informationen zu persönlichen Zwecken oder im Rahmen externer Aktivitäten zu nutzen. Es ist untersagt, bei einem Konkurrenten, Zulieferer oder Kunden eine Berater- oder Erwerbstätigkeit auszuüben.



Wir untersagen rechtswidrige Zahlungen und Korruption;

Wir nutzen die Güter und Ressourcen des Unternehmens auf verantwortungsvolle Art.

Überdies haben alle Angestellten die Aufgabe, diese Güter und Ressourcen vor Verlust, Diebstahl, unerlaubter Nutzung, Schaden oder Zerstörung zu schützen. Es ist untersagt, diese Güter oder Ressourcen entgegen den Interessen unserer Unternehmensgruppe zu nutzen.

Alle Angestellten sind verpflichtet, die geltenden Richtlinien bezüglich der Nutzung, des Zugangs und der Sicherheit elektronischer Daten sowie der professionellen Informationssysteme zu achten.

Integrität in der Nutzung der Informationen der Gesellschaft:

Unser Geschäftstätigkeit zielt darauf ab, im Interesse jedes Einzelnen die Wertschöpfung und die Entwicklung der Gruppe langfristig zu maximieren. Folglich müssen wir dafür Sorge tragen, dass unsere Wettbewerbsfähigkeit, unser Ruf und unser Image geschützt werden:

Jeder von uns muss sich darum bemühen, Daten und sensible Informationen zu schützen und das, was unserer Gruppe schaden könnte, abzuweisen. Die Angestellten sollen insbesondere keine Dokumente offen zugänglich lassen. Computer sollen passwortgeschützt und gesperrt sein. Die Angestellten werden ersucht, die nötigen Vorkehrungen zu treffen, um die Nutzbarkeit von Wissen durch die Gruppe sicherzustellen und die Informationssysteme im Einklang mit unsere Informatik-Charta zu schützen.

Wir müssen unser positives Image und unseren Ruf gegenüber unseren Kunden, Angestellten und Bewerbern pflegen. So sollen die Angestellten die sozialen Netzwerke (privat oder beruflich) auf verantwortungsbewusste und angemessene Art nutzen. Nur befugte Angestellte können zur Gruppe, ihren Aktivitäten oder Produkten kommunizieren.

Der Verhaltenskodex der Autajon-Gruppe weist auf Prinzipien hin, welche seit jeher Teil ihrer DNA sind und unterstreicht die in ihren Augen wichtigen Regeln. Allerdings kann er nicht allen Fällen Rechnung tragen und ersetzt nicht den gesunden Menschenverstand eines jeden im Hinblick auf kritische Situationen. In jedem Fall muss sich jeder Angestellte selbst hinsichtlich seines eigenen Verhaltens befragen, um in solchen Situationen angemessen zu reagieren.

*Dies sind die Bestandteile unserer „Success Story“!
Mehr als nur ein Anschein, jeder muss dabei sein!*